

publieksversie

# Iedereen in Nederland gezond

De ambities van onze vereniging  
voor de publieke gezondheid

2023 – 2026



GGD GHOR Nederland is de branchevereniging van de 25 Gemeentelijke Gezondheidsdiensten (GGD'en) en Geneeskundige Hulpverleningsorganisaties in de Regio (GHOR). En dit is de visie van onze vereniging op de publieke gezondheid en hoe wij daaraan werken.

## Visie GGD GHOR Nederland: alle mensen in Nederland voelen zich gezond

Wij streven naar een Nederland waarin iedereen zich gezond voelt. Waar iedereen in staat is om gezond te leven. Waar iedereen zich kan ontplooiën in een gezonde en veilige fysieke en sociale leefomgeving. Van vóór de geboorte tot aan de dood. In reguliere tijden en in crisissituaties. Voor gezonde mensen en voor mensen met een ziekte of beperking. En omdat niet iedereen dezelfde kansen heeft op een gezond leven, hebben wij bijzondere aandacht voor de kwetsbaren in onze samenleving.

## Missie GGD GHOR Nederland

GGD, GHOR en GGD GHOR Nederland beschermen, bevorderen en bewaken de gezondheid van alle mensen in Nederland. GGD en GHOR vormen de basis van de publieke gezondheid. GGD GHOR Nederland is de branchevereniging van de 25 Gemeentelijke Gezondheidsdiensten (GGD'en) en Geneeskundige Hulpverleningsorganisaties in de Regio (GHOR). Als collectief laten wij één krachtig stemgeluid horen in het maatschappelijk debat. Om onze droom van een gezond Nederland te realiseren, werken GGD'en en GHOR-bureaus binnen GGD GHOR Nederland in verbinding met elkaar en met anderen aan het versterken van de publieke gezondheid in Nederland.

### Daartoe:

Zijn wij leidend en agenderend op het gebied van publieke gezondheid – ook in crisis.

Behartigen wij de belangen van GGD en GHOR met het oog op publieke gezondheid.

Stimuleren wij kwaliteit en innovatie in GGD en GHOR.

Ondersteunen wij GGD en GHOR bij de uitvoering van hun taken.

Werken we nauw samen met bekende én onbekende partners.

*We spreken in dit document omwille van de leesbaarheid verder over GGD. Geneeskundige hulpverlening in het kader van de rampenbestrijding en crisisbeheersing en de voorbereiding daarop zijn wezenlijke onderdelen van de publieke veiligheidstaken. De GHOR, als onderdeel van de veiligheidsregio en onder aansturing van de directeur publieke gezondheid (DPG), vervult hierin een onafhankelijke en noodzakelijke regiefunctie. Daar waar het veelal de taak van de GHOR betreft wordt deze expliciet benoemd.*



## Trends en ontwikkelingen

Publieke gezondheid is nauw verweven met grote ontwikkelingen in de maatschappij en de wereld – en dus GGD GHOR Nederland ook. Dat betekent dat verschillende trends en ontwikkelingen van invloed zijn op wat wij doen en hoe wij dat doen. De volgende trends en ontwikkelingen zijn op dit moment van invloed:

### Infectieziekten hebben grote invloed op de maatschappij

De coronapandemie heeft bewezen dat infectieziekten een grote invloed hebben op de maatschappij. De monkeypox hebben aangetoond dat er snel weer nieuwe dreigingen kunnen ontstaan. Infectieziektebestrijding is een kerntaak van de GGD'en. We weten dat er nog heel wat werk aan de winkel is, om de infectieziektebestrijding op het gewenste niveau te krijgen. Dit is belangrijk om voorbereid te zijn op gezondheids crises.

### Toenemende sociaal-economische gezondheidsverschillen; ongelijke kansen op gezondheid

Ondanks de inzet van de afgelopen jaren blijkt dat de sociaal-economische gezondheidsverschillen blijven toenemen. De aanpak is complex en het resultaat van vele factoren afhankelijk. Door collectieve preventie met extra aandacht voor de kwetsbaren, kunnen de GGD'en en hun partners bijdragen aan het verkleinen van de gezondheidsverschillen. De komende jaren zullen de uitwerkingen van het Integraal Zorgakkoord en het Gezond en Actief Leven Akkoord belangrijke kansen bieden voor de GGD'en om hun preventietaken verder in te vullen en uit te bouwen samen met de partners in de regio.



### Arbeidskrachte en grenzen aan de zorg

Bijna alle sectoren kampen met krapte op de arbeidsmarkt. In de zorg betekent onder andere de dubbele vergrijzing dat er meer zorg nodig is, terwijl er minder personeel beschikbaar is. GGD'en dragen bij aan het versterken van de gezondheid, en daarmee aan het vergroten van het arbeidspotentieel. En met een meer vitale samenleving wordt daarnaast de toename in de zorgvraag afgeremd (grenzen aan de zorg).

### Fysieke bedreigingen zoals klimaatverandering

Het wordt steeds duidelijker dat de (directe) leefomgeving van groot belang is voor de gezondheid. We hebben te maken met complexe vraagstukken op het gebied van klimaat en milieu. Het is belangrijk om de fysieke context en omgeving meer mee te nemen in beleid en uitvoering. Dit vraagt om samenwerking met diverse, onconventionele partners om deze ontwikkelingen aan te pakken en erop voorbereid te zijn.

### Toenemende behoefte aan mentale ondersteuning

Volgens het CBS is de mentale ongezondheid in Nederland sinds de Covid-19-uitbraak gestegen van 10 naar 15 procent, bij de groep jongvolwassenen is dit zelfs bijna een kwart. We zien een groeiende behoefte aan ondersteuning van en aandacht voor de mentale gezondheid. Het is van groot belang om ook preventief in te zetten op mentaal gezond blijven. Hiermee vergroten we het mentaal welbevinden van Nederland en dragen we bij aan de afname van de groeiende behoefte aan geestelijke gezondheidszorg.





*“Tijdens een evenement kan van alles gebeuren: Noodweer, brand, of té grote drukte op bepaalde plaatsen. Daarom doorlopen we alle mogelijke risico's vóóraf.”*

### Regionalisering

Verschillende organisaties zien de regio als de schaalgrootte waarop wordt samengewerkt om doelstellingen te bereiken. Het belang van kennisdeling en coördinatie wordt hierdoor sterk vergroot. De 25 GGD'en vormen een landelijk dekkend netwerk van 25 'gezondheidsregio's', waarin zij samen met andere partijen de handen ineen slaan voor de publieke gezondheid en waarbij er samenwerking tussen regio's plaatsvindt.

### Digitalisering en datagedrevenheid

Kunstmatige intelligentie, hybride werken, big data, roep om toegankelijke data als verantwoordings- én sturingsmiddel, 24/7 online aanwezigheid en beschikbaarheid. Slechts enkele ontwikkelingen waartoe ook onze sector zich moet verhouden. Zowel tot de kansen als tot de risico's en bedreigingen die deze met zich meebrengen. Hand in hand met deze ontwikkeling gaat de toenemende aandacht voor bescherming van de privacy van mensen. Zorgvuldigheid en toereikende wet- en regelgeving is van essentieel belang.

### Meer aandacht voor verbinding medisch / sociaal

De sociale omgeving is van groot belang voor gezondheid en steeds meer partijen onderschrijven dat. Het is belangrijk om te voorkomen dat sociale problematiek medisch wordt. Armoedebestrijdingsprogramma's en het programma Kansrijke Start zijn mooie voorbeelden die hieraan bijdragen en er moeten meer van dergelijke interventies volgen.

### Polarisatie in de samenleving en afnemend vertrouwen in overheid(gerelateerde) organisaties

In de samenleving is een toenemend wantrouwen op te merken jegens overheid(gerelateerde) organisaties en dat heeft gevolgen voor hoe mensen omgaan met bijvoorbeeld coronamaatregelen, vaccineren, etc. Dit vraagt zorgvuldig handelen en communiceren van de GGD'en en GGD GHOR Nederland.

### Diverse crises die elkaar zonder interval opvolgen

Door verscheidene crises is de druk op de GGD'en en GHOR-bureaus groot. Keer op keer staan ze aan de lat om bij te dragen aan het opvangen en bedwingen van gezondheids crises. Dit vraagt veel van de GGD'en en hun medewerkers. Belangrijk daarbij is om te zorgen dat we ons, samen met onze partners, voorbereiden op crises en deze waar mogelijk voorkomen.





## Doelstellingen

Uit onze visie, missie en uit de trends en ontwikkelingen vloeien voor de middellange termijn de volgende zes doelstellingen voor onze vereniging:

We vergroten gelijke kansen op gezondheid voor iedereen.

We zijn voorbereid op gezondheidsbedreigingen.

We zijn voorbereid om de gezondheid te beschermen tijdens rampen en crises.

We gebruiken onze data voor betere publieke gezondheid.

We dragen onze uitgesproken mening uit en beïnvloeden zo de publieke gezondheid.

We bieden een aantrekkelijk werkveld voor goed opgeleide professionals.

### We vergroten de gelijke kans op gezondheid voor iedereen

Gezondheid is ons grootste goed. Gezondheid stelt ons in staat om maatschappelijk te functioneren en gelukkig te leven. Wij richten ons op de gezondheid van alle inwoners van Nederland. Hierbij nemen wij gezondheid en gedrag als uitgangspunt. Kort samengevat: de meeste aandacht voor de meest kwetsbaren in een brede, integrale aanpak op regionaal schaalniveau onder de juiste landelijke randvoorwaarden.

#### De meeste aandacht voor de meest kwetsbaren...

We kennen grote gezondheidsverschillen in Nederland, die vragen om een aanpak waarbij mensen die zich in de meest kwetsbare omstandigheden bevinden, de meeste aandacht krijgen. Wij vinden het onacceptabel dat er in Nederland verschillen zijn in gezondheid, die voorkomen kunnen worden. Of het nu gaat om de basis, de gezondheid van onze jeugd, of een gezonde en veilige leefomgeving.

#### Op regionaal schaalniveau...

Daarbij is een regionale aanpak belangrijk, waarin de betrokken partijen in een netwerk samenwerken. Zij spreken op basis van het gemeenschappelijke regiobeeld regionale gezondheidsdoelstellingen af en organiseren de benodigde aanpak.



#### In een brede, integrale aanpak...

Echte gezondheidswinst is te behalen wanneer partijen uit het sociaal domein, het fysieke domein en het (publieke) zorgdomein regionaal samenwerken. Roken, ongezonde voeding, weinig beweging, alcohol en mentale stress vormen bedreigingen voor gezond leven. De aanpak hiervan moet breed zijn.

Van maatregelen die de beschikbaarheid van middelen beperken, zoals de toegang tot alcohol en sigaretten, tot regelgeving die zout- en suikertoevoeging beperkt en gezonde voeding betaalbaar maakt. Maar om gezond te leven is het ook van belang dat mensen een inkomen genieten, scholing krijgen, in een gezonde leefomgeving leven. Bestaanszekerheid is een belangrijke voorwaarde voor gezond leven.

#### Onder de juiste landelijke randvoorwaarden...

Wij streven naar de benodigde structurele financiering van deze aanpak en naar een landelijke basis van kwaliteitseisen waaraan iedere regio moet voldoen. Daarnaast is een verdere uitwerking van de wettelijke verankering van gezondheidsbevordering nodig, die zorgt voor de borging van deze aanpak. Toereikende wet- en regelgeving is belangrijk op meerdere terreinen van GGD'en. De juiste landelijke maatregelen ondersteunen de inzet op gelijke kansen op gezondheid.



## We zijn voorbereid op gezondheidsbedreigingen

Gezondheidsdreigingen en -crises zullen er altijd zijn. En het is nog niet zeker wat voor dreigingen dat zijn: van infectieziekte tot milieuramp, van data- en informatiecrisis tot terreur. Wat we wel weten is dat we daarop voorbereid moeten zijn. Een goede basis gecombineerd met wendbaarheid, onderlinge afstemming en flexibiliteit. Voorbereiden op gezondheidscrises kan op twee manieren: door onze bevolking zo gezond en weerbaar mogelijk te houden zodat grote gezondheidseffecten voorkomen worden, en door voorbereid te zijn op de gevolgen van gezondheidsbedreigingen zodat we snel en adequaat de gezondheid en veiligheid van mensen kunnen beschermen.

Een kerntaak van GGD is mensen beschermen tegen gezondheidsrisico's waar ze zelf niet of nauwelijks invloed op hebben.

Tot slot: klimaatverandering leidt tot nieuwe gezondheidsrisico's door de veranderende leefomgeving. Hoe dit zich precies zal ontwikkelen weten we nog niet, maar we zullen hierop voorbereid moeten zijn.

## We zijn voorbereid om de gezondheid te beschermen bij rampen en crises

De GHOR coördineert de geneeskundige hulpverlening bij rampen en crises. De GHOR is onderdeel van de veiligheidsregio en wordt aangestuurd door de directeur publieke gezondheid (DPG). De kracht van de GHOR zit in een goed afgestemd netwerk van veiligheids- en zorgpartijen en openbaar bestuur.

De unieke meerwaarde van de GHOR is het ketenoverstijgende beeld en het grote netwerk van partners en instellingen zowel binnen het zorg- als het veiligheidsdomein. De GHOR is, als onderdeel van de veiligheidsregio, de aangewezen partij om te zorgen voor de coördinatie en afstemming tussen het complexe zorgveld en de andere crisispartners.

De GHOR draagt bij aan een actueel overzicht van beschikbaarheid en toegankelijkheid van de zorgketen. Door te zorgen dat betrokken organisaties, zowel landelijk als regionaal, naadloos kunnen opschalen van dagelijkse naar grootschalige hulpverlening, beperkt de GHOR zoveel als mogelijk de gezondheidsschade bij een ramp of crisis. Ook bij rampen en crises moet immers de gezondheid van burgers zo goed mogelijk worden beschermd: gezondheidsschade door een ramp of crisis moet zoveel mogelijk worden voorkómen of beperkt.

## We gebruiken onze data voor betere publieke gezondheid

GGD'en beschikken over veel data die van grote waarde zijn voor verschillende partijen in de zorg en daarbuiten. Onder meer over hoe het staat met de gezondheid van inwoners van regio's. Deze schat aan informatie wordt gebruikt om gemeenten en samenwerkingspartners te adviseren en om de gezondheidssituatie te monitoren, zowel in reguliere omstandigheden als in crisistijd.



Op basis van deze sturingsinformatie, gecombineerd met data uit de andere domeinen, kunnen wij en onze partners de juiste keuzes maken voor de gezondheid en veiligheid van de inwoners. Verder maakt die informatievoorziening een brede digitale dienstverlening aan iedereen mogelijk; dat biedt mogelijkheden voor bijvoorbeeld zelftriage, zelfmanagement en andere preventieve maatregelen.

## We dragen onze uitgesproken mening uit en beïnvloeden zo de publieke gezondheid

Wanneer het gesprek gaat over gezondheid van onze samenleving (in reguliere en crisistijd), dan willen wij een gewaardeerde gesprekspartner zijn die men vaak en graag aan tafel vraagt. Aan deze tafels agenderen wij proactief de issues die relevant zijn voor de publieke gezondheid. Publieke gezondheid is ons terrein van expertise en dit dragen wij gezamenlijk, goed onderbouwd en enthousiast uit. Wij worden betrokken om onze expertise, onze visie en om onze mening. Met ons aan tafel, is het rijtje waaruit de Nederlandse gezondheidszorg bestaat compleet: care, cure en publieke gezondheid.







*“Ik hoop mensen zo goed mogelijk te informeren om hun keuze onderbouwd te kunnen maken.”*

Wij delen onze kennis en expertise graag met onze partners en dragen zo gezamenlijk bij aan het verbeteren van de gezondheid. Door de expertise van onze partners en die van ons te combineren, komen we verder. We adviseren vanuit een onafhankelijke positie, gebaseerd op kennis, ervaring en rijke data, over gezondheid en veiligheid van Nederland. Daarin zijn we uitgesproken. Omdat we weten dat beleid en bestuur gebaat zijn bij helder geformuleerde kennis en adviezen. En omdat we weten dat uiteindelijk de gezondheid en veiligheid slechts een deel van de mee te wegen factoren zijn bij keuzes die door het openbaar bestuur, dus gemeente, regio of Rijk, gemaakt moeten worden. Het is in ieder geval altijd duidelijk voor welk belang wij staan: de gezondheid van de mensen in Nederland.

De onderzoeks-, kennis- en adviesfunctie van GGD'en kan hiervoor nog worden versterkt. Bijvoorbeeld door het bestaande netwerk met de universitair medische centra, andere gezondheidsopleidingen en onderzoeksinstituten meer met elkaar te verbinden, te versterken en te actualiseren en door te werken vanuit een gezamenlijke onderzoeksagenda. In de Academische Werkplaatsen Publieke Gezondheid worden ideeën, plannen en beleid gemaakt door onderzoekers, studenten en medewerkers van gemeenten en GGD'en. Wetenschappelijk onderzoek leidt tot meer 'evidence-based' werken in de publieke gezondheid. Daarnaast moet het leiden tot meer onderzoek naar thema's die voor de praktijk belangrijk zijn. Maar wetenschappelijk onderzoek kost ook menskracht, tijd en geld.

### **GGD en GHOR bieden een aantrekkelijk werkveld voor goed opgeleide professionals**

Werken bij een unieke organisatie als een regionale GGD of GGD GHOR Nederland betekent bijdragen aan de volksgezondheid. Dat vraagt om inzet en toewijding van alle medewerkers. We trekken nieuwsgierige mensen aan die graag willen leren en verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen ontwikkeling. Daarvoor is het belangrijk dat de mensen die bij ons werken zich thuis voelen, zich kunnen ontwikkelen en daartoe in een veilige omgeving op een collegiale manier worden uitgedaagd. Dat kan natuurlijk alleen maar als wij een goede werkgever zijn en zorgen voor een goede profilering en marketing van ons vak, de relevante opleidingen en het werken bij GGD en GHOR.

Om onze taken optimaal te kunnen blijven uitvoeren hebben we een diversiteit aan professionals nodig. Niet alleen meer artsen en verpleegkundigen. Het gaat ook om strategisch netwerkers, epidemiologen, deskundigen infectiepreventie, data-analisten, programmamanagers, gezondheidsbevorderaars en experts op andere vlakken zoals ICT. Wij willen een diversiteit die een goede afspiegeling van de maatschappij vormt, op het gebied van cultuur, leeftijd, geslacht, seksuele voorkeur etc. Er is uiteraard ook ruimte voor mensen waarvoor specifieke eisen aan de werkomgeving worden gesteld. De koers van de vereniging GGD GHOR Nederland vraagt ook een nieuwe focus voor de professionals werkzaam op het bureau van de vereniging: netwerken, verbinden, programma-management. Er zit veel kennis bij de GGD'en en het bureau verbindt deze kennis binnen en buiten de vereniging.

Meer en betere professionals krijgen we alleen wanneer publieke gezondheid een vaste plek heeft in het curriculum van alle opleidingen in de zorg en het sociaal domein.



## Waarden

Wat we doen is belangrijk, maar hoe we het doen evenzeer. GGD GHOR Nederland en de mensen die binnen de vereniging werkzaam zijn ademen deze waarden uit in hun werk, in de omgang met elkaar en met de buitenwereld. Om zo het beste te bereiken voor de publieke gezondheid.

### Lef

Met durf en trots staan wij voor onze doelen en resultaten, vanuit onze kennis en expertise. Wij zijn overtuigd van de noodzaak en het belang van onze stem in gesprekken over gezondheid en veiligheid. Wij geven de publieke gezondheid en veiligheid het podium dat zij verdienen. Wij gaan met lef aan de slag.

### Expert

We weten waar we het over hebben en waar de kennis zich bevindt in onze vereniging. Deskundigheid, kennis, ervaring en netwerk worden gebruikt om ervoor te zorgen dat iedereen in Nederland kans krijgt op een gezond leven in een gezonde en veilige leefomgeving.

### Verbindend

GGD GHOR Nederland is een netwerkorganisatie. Zowel binnen de vereniging als daarbuiten. De GGD'en en GHOR-bureaus werken stevig samen in GGD GHOR Nederland om als sterke eenheid het verschil te kunnen maken. We werken samen met anderen om onze doelen te bereiken – alleen kunnen we deze niet bereiken.



## Oog voor de meest kwetsbaren

Om de volksgezondheid zo sterk mogelijk te krijgen, willen we dat iedereen in Nederland gezond en veilig kan leven. En daarom hebben wij oog voor de kwetsbaardere mensen in onze samenleving. Omdat we weten dat zij een extra steun in de rug kunnen gebruiken om gelijke kansen te krijgen.

## Omgevingsgericht

Wij zien wat er om ons heen speelt. Welke risico's opdoemen aan de horizon. Welke kansen er zijn. Wij vertalen wat we -landelijk en regionaal- in onze omgeving zien, tot heldere conclusies en adviezen. Wij zijn in staat om de lokale ontwikkelingen, regionale kansen, bedreigingen en kennis te bundelen en op landelijke tafels te brengen en tegelijkertijd het landelijke beleid te vertalen en uitvoerbaar te maken in de regio's.

## Resultaatgericht

We hebben duidelijke doelen en ambities en deze gaan we realiseren. Dat betekent dat we selectief zijn in waar we onze aandacht aan schenken. Dat we ondernemend zijn. Dat we de eindstreep voor ogen hebben en daar met doorzettingsvermogen, op gestructureerde wijze en uit volle overtuiging naar toe gaan.

## Samen Sterk

Wij zijn van de publieke gezondheid, maar de publieke gezondheid is niet van ons alleen. Alleen samen met onze partners kunnen we onze visie realiseren. GGD'en hebben de bijzondere positie dat er vele partners zijn waarmee wordt samengewerkt. Allereerst zijn GGD'en natuurlijk onderdeel van de gemeenten en de veiligheidsregio's. Daarnaast staan GGD'en midden in de maatschappij en werken GGD'en samen met scholen, milieuorganisaties, huisartsen, ziekenhuizen, etc. Dit vertaalt zich ook naar het netwerk van de vereniging op landelijk niveau, dat samenwerking omvat met onder meer de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, verschillende ministeries, in het bijzonder VWS en V&J, koepelorganisaties in het onderwijs, de jeugdgezondheidszorg, sociale sector en zorg, zorgverzekeraars, kennisinstituten en vele anderen. Daarbij is onze visie leidend. Daarom zullen we in de komende jaren verder verkennen hoe het netwerk te verbeteren, te vernieuwen en aan te passen om nieuwe kansen te creëren. Alleen samen komen we verder.

En bovenal gaat het om de aansluiting bij de maatschappij en de wensen van mensen in Nederland. Deels doen we dit als vereniging door onze contacten met de leden die midden in de maatschappij staan. Deels door onderzoek zodat we weten wat mensen nodig hebben. Maar ook door actief te participeren in debatten en sociale media.



# Alle mensen in Nederland voelen zich gezond

## Missie

GGD, GHOR en GGD GHOR Nederland beschermen, bevorderen en bewaken de gezondheid van alle mensen in Nederland. GGD en GHOR vormen de basis van de publieke gezondheid. GGD GHOR Nederland is de branchevereniging van de 25 Gemeentelijke Gezondheidsdiensten (GGD'en) en Geneeskundige Hulpverleningsorganisaties in de Regio (GHOR-bureaus).

## Visie

Wij streven naar een Nederland waarin iedereen zich gezond voelt. Waar iedereen in staat is om gezond te leven. Waar iedereen zich kan ontplooiën in een gezonde en veilige fysieke en sociale leefomgeving. Van vóór de geboorte tot aan de dood. In reguliere tijden en in crisissituaties. Voor gezonde mensen en voor mensen met een ziekte of beperking. En omdat niet iedereen dezelfde kansen heeft op een gezond leven, hebben wij bijzondere aandacht voor de kwetsbaren in onze samenleving.

## Doelstelling

Als collectief laten wij één krachtig stemgeluid horen in het maatschappelijk debat. Om onze droom van een gezond Nederland te realiseren, werken GGD'en en GHOR-bureaus binnen GGD GHOR Nederland in verbinding met elkaar en met anderen aan het versterken van de publieke gezondheid in Nederland.



## Onze rol als vereniging



We vergroten gelijke kansen op gezondheid voor iedereen.



We dragen onze uitgesproken mening uit en beïnvloeden zo de publieke gezondheid.



We zijn voorbereid op gezondheidsbedreigingen.



GGD en GHOR bieden een aantrekkelijk werkveld voor goed opgeleide professionals.



We gebruiken onze data voor betere publieke gezondheid.



We zijn voorbereid om de gezondheid te beschermen tijdens rampen en crises.

## Onze kernwaarden

Expert

Verbindend

Oog voor de meest kwetsbaren

Omgevingsgericht

Lef

Resultaatgericht

## Samen Sterk

Wij zijn van de publieke gezondheid, maar de publieke gezondheid is niet van ons alleen.

Alleen samen met onze partners kunnen we onze visie realiseren.

## Governance: draagvlak en daadkracht

De vereniging GGD GHOR Nederland ontwikkelt zich tot een vereniging met draagvlak en daadkracht. Daarbij hoort dat ook de governance wordt aangepast. We kiezen voor een model dat gangbaar is bij verenigingen, met een heldere rolverdeling tussen een controlerende Algemene Ledenvergadering, een strategievormend Bestuur met duidelijk omschreven eigen bevoegdheden, een beleidsvoerende Directie en een uitvoerend Bureau. Bestuurscommissies en werkgroepen helpen het bestuur om richting te geven aan de vereniging. En we houden een grote community of practice waar professionals elkaar ontmoeten, kennis uitwisselen en leren. En op die manier betrekken we alle GGD'en en GHOR-bureaus bij onze koers.



Uitgave van GGD GHOR Nederland  
2023 – 2026

meer informatie?  
[www.ggdghor.nl](http://www.ggdghor.nl)