

ACTIVITEITENVERSLAG 2023

Samen
bouwen aan
versterking
infectieziekte-
bestrijding

Versterking Infectieziektebestrijding en Pandemische paraatheid GGD'en

Opdrachtgever: Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)
Uitvoering: 25 GGD'en
Datum: Februari 2024



Terugblik op het eerste jaar van programma VIP

Het programma 'Versterking Infectieziektebestrijding en Pandemische paraatheid GGD'en' (programma VIP) is in 2022 opgesteld door GGD GHOR Nederland, de koepelorganisatie van de 25 GGD'en, in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

Met dit programma wil de overheid infectieziekten in de toekomst beter kunnen voorkomen, signaleren en bestrijden. Op 1 januari 2023 is gestart met concrete activiteiten die vallen onder vijf pijlers (zie afbeelding).

In 2023 hebben GGD'en met ondersteuning van GGD GHOR Nederland binnen het programma zowel activiteiten per pijler als bredere, pijler-overstijgende activiteiten uitgevoerd om de doelen voor het eerste projectjaar te behalen.



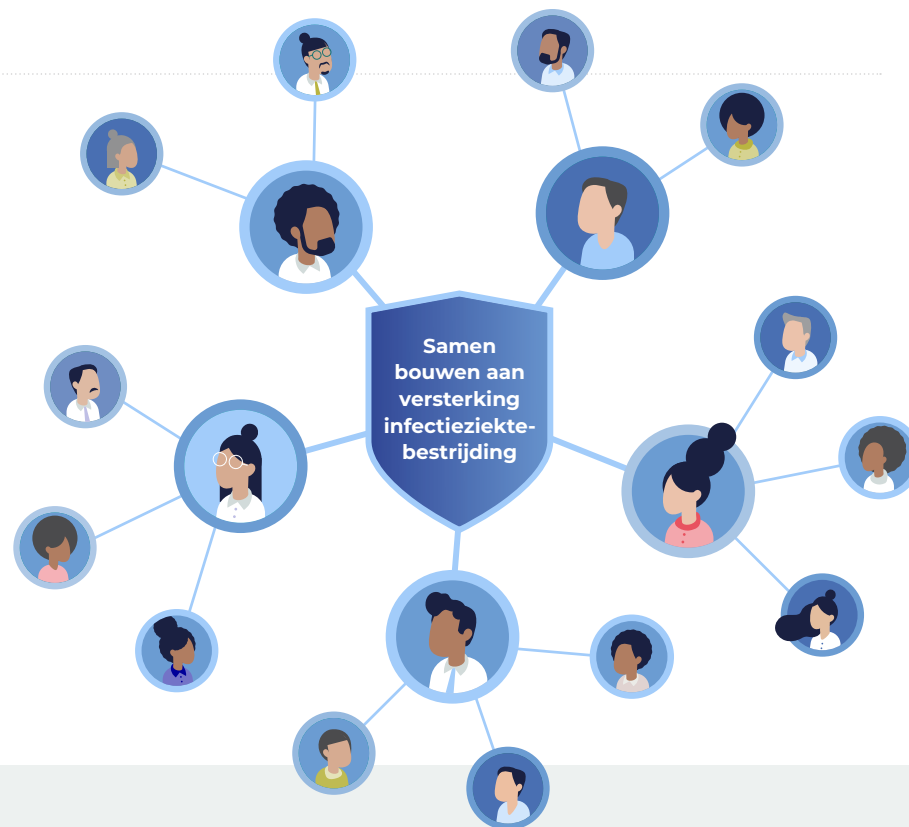
Vervolg Terugblik op het eerste jaar van programma VIP

IZB-managersoverleg en VIP-vragenuur

Sinds januari 2023 is er elke maand een overleg voor managers infectieziektebestrijding (IZB-managers) en projectleiders VIP. Hiermee houdt het programmateam VIP van GGD GHOR Nederland de deelnemers op de hoogte van lopende zaken en nieuwe ontwikkelingen op en rondom het programma. Daarnaast biedt een maandelijks online VIP-vragenuur voor alle IZB-medewerkers de mogelijkheid om allerlei vragen over het programma te bespreken. Beide overlegstructuren bieden GGD'en de gelegenheid om onderling kennis en ervaring uit te wisselen rondom organisatorische thema's, waaronder personeelsvraagstukken en taakdifferentiatie.

Ontwikkelingen bespreken en kennis delen

In oktober zijn IZB-managers, projectleiders- en coördinatoren VIP fysiek samengekomen tijdens een inspirerende bijeenkomst. Hier bespraken ze de ontwikkelingen binnen het programma VIP en wisselden ze kennis en ervaring uit middels diverse workshops.



Alle activiteiten in 2023 zijn gedaan voor en door 25 GGD'en:



Overzicht per pijler

Het programma VIP is onderverdeeld in vijf pijlers. Hiernaast vind je een overzicht van de pijlers.

Klik op de buttons voor antwoorden op deze vragen:

- Wat is het doel van deze pijler?
- Wat zijn de behaalde resultaten?
- Welke activiteiten hebben plaatsgevonden?

Klik op de
button rechtsboven

 Overzicht per pijler

om direct terug
te keren naar deze
pagina



Pijler 1: Kwetsbaarheden wegnemen voor pandemische paraatheid

Het doel is het behouden en aantrekken van gekwalificeerde en ervaren infectieziektebestrijding medewerkers om kwetsbaarheden weg te nemen voor een stevigere infectieziektebestrijding. Zodat GGD'en beter toegerust zijn voor de uitvoering van de infectieziektebestrijding in de reguliere fase en bij toekomstige grootschalige uitbraken en pandemieën.

Behaalde resultaten:



Ca. 185 extra fte nieuwe medewerkers

(vast en inhuur) gezamenlijk aangenomen door de GGD'en gedurende 2023 om de IZB-teams te versterken (peildatum: 31 december 2023).



Scholingen en 3 masterclasses

aangeboden aan nieuwe en reeds werkzame medewerkers, gericht op het versterken van (basis)kennis over publieke gezondheid en infectieziektebestrijding.



2 landelijke basisscholingsdagen 3 bijeenkomsten per discipline 5 leernetwerkgroepen

waar IZB-teamleden kennis deelden, taken synchroniseerden en differentieerden, zowel in fysieke als online ontmoetingen.

Activiteiten:

1

Landelijke basisscholing IZB

Twee landelijke basisscholingsdagen zijn georganiseerd door en voor medische en niet-medische medewerkers van de GGD'en, in samenwerking met het programmateam VIP. Nieuwe medewerkers binnen de IZB uit het hele land leerden elkaar kennen en werden gevoed met kennis over de rol en context van de infectieziektebestrijding, publieke gezondheid en de GGD'en. Klik op de onderstaande button voor het sfeerverslag van de landelijke basisscholingsdag.

2

Leernetwerkgroepen IZB

In oktober is er een pilot 'leernetwerken' gestart, bestaande uit vijf groepen. Deze groepen, samengesteld uit ongeveer 10 medische en niet-medische IZB-medewerkers uit heel Nederland, komen bijeen en bespreken werkgerelateerde thema's:

- ✓ Een leernetwerkgroep Communicatie | Lobby | Publieke belangstelling voor de IZB
- ✓ Twee leernetwerkgroepen Projectmatig werken
- ✓ Een leernetwerkgroep Netwerken
- ✓ Een leernetwerkgroep Weerstand en draagvlak

Vervolg Pijler 1: Kwetsbaarheden wegnemen voor pandemische paraatheid

3 Masterclasses

In 2023 en 2024 worden 15 masterclasses georganiseerd om GGD-medewerkers te informeren over specifieke en aan IZB gerelateerde thema's en over professioneel handelen. De masterclasses kunnen live worden bijgewoond door GGD'ers én zijn achteraf te bekijken via een besloten YouTube kanaal van GGD GHOR Nederland.

In 2023 zijn er drie masterclasses opgenomen:

Masterclass 1: Infectieziektebestrijding en de rol van het RIVM
in (inter)nationaal verband

Masterclass 2: Storytelling voor IZB-professionals

Masterclass 3: Van praktijkprobleem naar onderzoeksvraag

Klik op de onderstaande button en bekijk de masterclasses.



4 Taakbeschrijving en taakdifferentiatie

IZB-teams hebben naast medische medewerkers (artsen, verpleegkundigen, deskundigen infectiepreventie en doktersassistenten) ook veel niet-medische medewerkers (waaronder beleidsmedewerkers, teamleiders, projectleiders, projectcoördinatoren, projectondersteuners, data-analisten, datascientists en teamondersteuners) aangenomen met budget vanuit het programma VIP. Om deze nieuwe medewerkers goed te laten landen in het team hebben GGD'en onderling functiebeschrijvingen en best practices uitgewisseld.

Met de komst van niet-medische medewerkers, kwamen medische medewerkers tot de conclusie dat een gedragen taak-, functie-, rol-, en/of competentiebeschrijving binnen hun beroepsgroep momenteel ontbreekt. Daarom zijn in december twee trajecten gestart. Een traject 'Functieprofiel Verpleegkundigen Maatschappij en Gezondheid' voor de verpleegkundigen die in samenwerking met Nivel werken aan een functiebeschrijving. En een traject 'Visie op rol en taken van de Deskundigen Infectiepreventie binnen de IZB bij GGD'en' voor deskundigen infectiepreventie die in samenwerking met Panteia werken aan een visie en takenprofiel.

5 Bijeenkomsten van de teamondersteuners en beleidsmedewerkers

Veel IZB-teams werkten vóór de COVID-19 pandemie nog niet direct samen in één team met een teamondersteuner, doktersassistent en beleidsmedewerker. Daarom is er een fysieke bijeenkomst voor de teamondersteuners en doktersassistenten IZB en een fysieke bijeenkomst voor beleidsmedewerkers en -adviseurs georganiseerd. Naast kennismaken, kennis en ervaring uitwisselen en netwerken stonden de bijeenkomsten in het teken van disciplinespecifieke vraagstukken en de (nieuwe) rol van deze disciplines binnen het IZB-team.

Vervolg Pijler 1: Kwetsbaarheden wegnemen voor pandemische paraatheid

Doorkijk naar 2024:

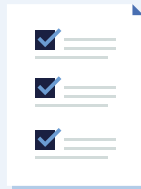
De landelijke basisscholingsdag van 26 september 2023 is professioneel opgenomen en verwerkt tot een e-learning basisscholing infectieziektebestrijding.

Deze e-learning is vanaf 2024 beschikbaar via GGD GHOR Academy.

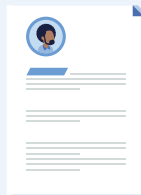


Verdere masterclasses om in 2024 naar uit te kijken zijn:

'Planetaire gezondheid en infectieziekten',
'Proces van onderzoeksvraag naar Resultaten',
'Van onderzoeksresultaten naar publicatie van een wetenschappelijk artikel', 'Vaccinatiegraad',
'Outbreak management', 'Zoönose',
'Ethische dilemma's', 'Datagestuurd werken',
'Migratie en asielzoekers' en 'Opleiden'.



Het **'Functieprofiel Verpleegkundigen Maatschappij en Gezondheid'** en de **'Visie op rol en taken van de Deskundigen Infectiepreventie binnen de IZB bij GGD'en'** worden naar verwachting rond de zomer van 2024 opgeleverd.





Pijler 2: Versterken (boven)regionale monitoring en surveillance

Het doel is het versterken van (boven)regionale monitoring en surveillance bij de GGD'en. Dit voortbouwend op bestaande coördinatiestructuren die tevens zijn aangesloten op landelijke ontwikkelingen op monitoring en surveillance van het RIVM. Aan het einde van de pilot werken GGD'en, Regionale Epidemiologie Consulenten (REC'ers) en het RIVM efficiënt en effectief samen op het gebied van monitoring en surveillance. Waarbij knelpunten worden vertaald in beleid en preventieactiviteiten.

Behaalde resultaten:

Een solide basis op het gebied van infectieziekte-epidemiologie bij GGD'en doordat:

✓ **Bijna alle GGD'en minimaal 0,5 fte infectieziekte-epidemiologen hebben aangenomen.** Zij werken nauw samen met de IZB-artsen, verpleegkundigen en andere medewerkers binnen de IZB-teams bij GGD'en.

✓ **Epidemiologen betrokken bij de IZB-teams** zijn geschoold op het gebied van IZB.

✓ **Inhoudelijke en professionele verdieping van infectieziekten monitoring en surveillance** heeft plaatsgevonden tussen infectieziekte-epidemiologen binnen de IZB-regio en tussen GGD'en en het RIVM.

Activiteiten:

1 Vierdaagse landelijke scholing in infectieziekte-epidemiologie

De REC'ers hebben, in samenwerking met het RIVM en verschillende Regionale Arts Consulenten (RAC'ers), eind november een landelijke scholing georganiseerd waar 45 epidemiologen aan deelnamen. De thema's van de scholingsbijeenkomsten waren: de basisprincipes van infectieziekte-epidemiologie (dag 1), surveillance (dag 2), uitbraakonderzoek (dag 3) en vaccineffectiviteit (dag 4).



Foto: Eerste bijeenkomst 11 mei 2023

Vervolg Pijler 2: Versterken (boven)regionale monitoring en surveillance

2 Landelijke bijeenkomsten infectieziekte-epidemiologen

In opdracht van de GGD'en heeft GGD GHOR Nederland in samenwerking met de REC'ers vier landelijke bijeenkomsten georganiseerd voor alle infectieziekte-epidemiologen bij GGD'en. De bijeenkomsten waren naast inhoudelijk kennisdeling middels presentaties en workshops ook gericht op kennismaking en verbinding. Op uitnodiging sloten naast infectieziekte-epidemiologen en REC'ers ook IZB artsen, RAC'ers, verpleegkundigen en data scientists aan.

11 mei 2023 **'Infectieziektebestrijding en epidemiologie: een goede start is het halve werk'** stond in het teken van kennismaking tussen infectieziekte-epidemiologen, REC'ers en RAC's en behandelde het thema 'de rol van de infectieziekte-epidemioloog in het IZB-team'.

27 juni 2023 **'Data voor actie: samen naar succes!'** In deze bijeenkomst werd ingegaan op de huidige ontwikkelingen in het IV-landschap, gebruik van dashboarding en de praktische en juridische aspecten van monitoring en surveillance. Diverse dataspecialisten van GGD'en namen ook deel.

7 sept 2023 **'Eenheid in data: samen op weg naar uniformiteit'** stond in het teken van good practices rondom datakwaliteit en -uniformiteit en versterking van onderlinge samenwerking tussen GGD'en.

14 dec 2023 **'Hoe je met omdenken en reflectie leiderschap neemt'** waarbij de professionele ontwikkeling van de infectieziekte-epidemioloog in een complex IZB-netwerk centraal stond.

Doorkijk naar 2024:

Begin 2024 evalueren de REC'ers in samenwerking met betrokken partijen

de (boven)regionale samenwerking op monitoring en surveillance. Waar 2023 gericht was op versterking van de infectieziekten-epidemiologie in de eigen GGD-regio, zal pijler 2 zich in 2024 meer focussen op bovenregionale samenwerking in de IZB-regio.



Infectieziekten-epidemiologen en andere genodigden komen **opnieuw samen tijdens vier landelijke bijeenkomsten.**





Pijler 3: Versterken van de wetenschappelijke kennisinfrastructuur IZB

Het doel is het genereren en toepassen van wetenschappelijke kennis binnen de uitvoeringspraktijk van de GGD'en om evidence-based te werken en beleid te maken. Het verstevigen en borgen van wetenschappelijke kennis binnen de infectieziektebestrijding draagt bij aan verbetering en innovatie om effectief infectieziekte-uitbraken te voorkomen en bestrijden in een continu veranderde wereld.

Behaalde resultaten:



Oprichting CAPI

Oprichting van het Consortium Academische Werkplaatsen Publieke Gezondheid Infectieziekten (CAPI) in januari 2023.

CAPI bestaat uit vijf Academische Werkplaatsen

Publieke Gezondheid (AWPG'en):

- AWPG Limburg - vanaf januari 2024 AWPG Mosa - (standplaats Maastricht)
- AWPG CEPHIR (standplaats Rotterdam)
- AWPG Sarphati Initiatief (standplaats Amsterdam)
- AWPG AMPHI (standplaats Nijmegen)
- AWPG Noordelijk Zuid-Holland - vanaf januari 2024 AWPG Lumens - (standplaats Leiden)



Start promotieonderzoeken op verschillende infectieziektethema's

In 2023 zijn acht promovendi gestart bij vier AWPG:

- ✓ AWPG Mosa op de volgende onderwerpen:
 1. Preventie van hepatitis B en C en HIV bij migranten
 2. De impact van COVID-19 binnen Euregionale setting
- ✓ AWPG CEPHIR op de volgende onderwerpen:
 1. Evaluatie wijkgerichte vaccinatie-aanpak en het bereiken van mensen met een lagere sociaal-economische positie en migranten
 2. Scabiës onder studenten en het waarschuwen van contacten en huisartsenzorg voor patiënten met scabiësklachten
- ✓ AWPG Sarphati Initiatief op de volgende onderwerpen:
 1. Toepasbaarheid van de rioolwatersurveillance tijdens uitbraken
 2. Het opvolgen van preventiemaatregelen van reizigersinfecties
- ✓ AWPG AMPHI op de volgende onderwerpen:
 1. Optimalisatie van de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van infectieziekten data voor surveillance en paraatheid
 2. De relatie tussen vaccinatietwijfel en vaccinatiebereidheid en de mogelijkheden tot ondersteuning van mensen met vaccinatietwijfel

Vervolg Pijler 3: Versterken wetenschappelijke kennisinfrastructuur



Eenjarige parttime onderzoeken op verschillende infectieziektethema's

In 2023 zijn negen onderzoekers gestart op een eenjarige onderzoekstrajecten bij vier AWPG'en:

- ✓ AWPG Mosa op de volgende onderwerpen:
 1. Thuis- en migrantensekswerkers met als doel voor hen de toegang tot soa zorg te verbeteren
 2. Vaccinatiebereidheid rondom maternale kinkhoestvaccinatie bij risicogroepen
- ✓ AWPG CEPHIR op de volgende onderwerpen:
 1. Het vóórkomen van infecties op kinderdagverblijven
 2. Scabiës bij asielzoekers met o.a. aandacht voor de toegevoegde waarde van actieve screening en aanvullende diagnostiek
- ✓ AWPG Sarphati Initiatief op de volgende onderwerpen:
 1. Psychosociale determinanten van therapietrouw in de context van PrEP (een HIV-preventiepil)
 2. Ontwikkeling van innovatieve lab-technieken voor snelle detectie van multi-drug resistente genen en typering bij tuberculose
- ✓ AWPG AMPHI op de volgende onderwerpen:
 1. De rol van de huisarts in diagnostiek en behandeling van scabiës
 2. Detectie van uitbraken in eerstelijnszorgregistraties
 3. Besluitvorming over kind vaccinaties bij ouders met een laag opleidingsniveau

Activiteiten:

1 Kick-off

In juni organiseerde CAPI een kick-off meeting waarbij alle CAPI-jaaronderzoekers en promovendi die in 2023 zijn gestart en de CAPI-stuurgroep elkaar ontmoetten. Tijdens deze bijeenkomst hielden de jaaronderzoekers en promovendi pitches over hun onderzoeksplannen.

2 CAPI academiseringsplan

CAPI is verantwoordelijk voor de coördinatie en uitvoering van pijler 3 van het VIP-programma. Daarvoor heeft CAPI een academiseringsplan opgesteld voor 2023 en 2024 met aandacht voor acht doelen, waaronder de ontwikkeling van landelijke scholing voor IZB/GGD-medewerkers, verbinding met RIVM en landelijke onderzoeksgroepen, werving en inbedding van jaaronderzoekers en PhD kandidaten bij de AWPG'en en verspreiding van onderzoeksresultaten.

3 ESCAIDE en CAPI scholingsdag

In november namen de CAPI-onderzoekers en de stuurgroep deel aan ESCAIDE (European Scientific Conference on Applied Infectious Disease Epidemiology). Voorafgaand aan het congres organiseerde CAPI een scholingsdag gericht op effectief congresbezoek voor de CAPI-onderzoekers, programmaleiders, programmacoördinatoren, en andere AWPG-onderzoekers die het congres bezochten. Hierdoor konden de CAPI-onderzoekers tijdens het congres werken aan hun individuele leerdoelen voor het congres.

4 CAPI café

In december vond het eerste CAPI café plaats; een landelijke en interactieve nascholingsreeks in het kader van infectieziektebestrijding en onderzoek, bedoeld voor GGD- en AWPG-medewerkers. Het thema van het eerste CAPI café was 'Vaccinatietwijfel tijdens de COVID-19 pandemie en waarom burgers de risico's van vaccinatie anders ervaren dan experts.' door spreker prof. dr. Daniëlle Timmermans. Met meer dan 100 (online) deelnemers was dit een geslaagde eerste editie.



Vervolg Pijler 3: Versterken wetenschappelijke kennisinfrastructuur

Doorkijk naar 2024:

Op 25 januari 2024 vindt het CAPI Symposium 'Besmettelijke kennis' plaats. Het symposium staat in teken van infectieziekte-onderzoek uitgevoerd voor en door GGD'en met diverse presentaties.



CAPI blijft training aanbieden aan CAPI-onderzoekers. Waaronder twee trainingen gericht op 'Zelfverzekerd en krachtig presenteren' en 'Anderen inspireren, meenemen en overtuigen'.



Ook alle onderzoekersplekken voor het jaar 2024 zijn reeds ingevuld. In 2024 starten opnieuw acht onderzoekers met een promotietraject en negen parttime onderzoekers op de eenjarige onderzoekstrajecten.



In januari 2024 staat de lancering van de CAPI-website gepland. Dé plek waar GGD-medewerkers met interesse in infectieziektebestrijding op de hoogte worden gehouden van CAPI-doelen, activiteiten en onderzoek.



Begin januari 2024 wordt de eerste CAPI-nieuwsbrief gepubliceerd met onder andere toelichting op wetenschappelijke literatuur die aansluit bij GGD-onderzoek en de praktijk.



In 2024 verzorgt CAPI meerdere CAPI café's. Het volgende CAPI café is in maart en is gericht op 'Uitbraakonderzoek'. Daarnaast komen er **twee masterclasses** voor de VIP masterclassreeks.





Pijler 4: Samenwerken op bovenregionaal niveau

Het doel is om te onderzoeken welke taken op regionaal, bovenregionaal niveau en nationaal niveau belegd moeten worden. Beleidsmatige samenwerking op bovenregionaal niveau moet leiden tot een verbeterde efficiëntie en effectiviteit van de infectieziektebestrijding, en daarmee tot een verhoogde paraatheid voor een grootschalige pandemie.

Behaalde resultaten:



Oplevering van het adviesrapport 'Bovenregionale samenwerking tussen GGD'en in de infectieziektebestrijding: Perspectieven van de 25 GGD-IZB-teams in Nederland'. Het rapport is eind december opgeleverd en omvat een inventariserend onderzoek naar ambities, wensen en mogelijkheden met betrekking tot bovenregionale samenwerking in de infectieziektebestrijding bij GGD'en. Het adviesrapport bevat onderzoeksresultaten, aanbevelingen en adviezen.

Klik op de onderstaande button om het adviesrapport te lezen.

Activiteiten:

1 Ronde langs de 25 IZB-teams van de GGD'en

In de periode van augustus tot en met oktober zijn alle GGD'en geïnterviewd. De beoogde doelen van de interviews waren om van elk IZB-team bij GGD'en inzicht te krijgen in:

1. Wat bovenregionale samenwerking voor hen inhoudt;
2. Hoe de ideale bovenregionale samenwerking er volgens hen uit ziet;
3. Welke mogelijkheden en beperkingen zij ervaren, en;
4. Wat de randvoorwaarden zijn om een sterke bovenregionale samenwerking tot stand te brengen.

2 Interactieve landelijke spiegelbijeenkomsten

Tijdens twee landelijke bijeenkomsten eind oktober en begin november zijn eerste bevindingen op hoofdlijnen ter spiegeling en bevestiging voorgelegd aan vertegenwoordigers van alle GGD'en, landelijke stakeholders en ketenpartners (waaronder VWS, RIVM en LFI). De deelnemers hebben input geleverd ter concretisering en nuancering van de bevindingen op diverse thema's.



Vervolg Pijler 4: Samenwerken op bovenregionaal niveau

Doorkijk naar 2024:

De bestuurlijke besluitvorming van de bestuurscommissie IZB over de resultaten en aanbevelingen uit het onderzoek vindt plaats in 2024.



GGD'en samen met GGD GHOR Nederland en in samenwerking met het RIVM en andere stakeholders, werken aan de implementatie van de aanbevelingen uit het adviesrapport voor bovenregionale samenwerking.

Dit gebeurt vanuit de overige pijlers in het programma, met name 'Kwetsbaarheden wegnemen voor pandemische paraatheid' en 'Bovenregionale monitoring en surveillance' om de reguliere infectieziektebestrijding en pandemische paraatheid te versterken.



Het is belangrijk op te merken dat pijler 4, 'Samenwerken op bovenregionaal niveau', officieel geen onderdeel meer uitmaakt van het programma VIP in 2024.



Vervolg Pijler 4: Samenwerken op bovenregionaal niveau

Behaalde resultaten:



In september 2023 heeft de 'commissie regionale indeling IZB' een advies opgeleverd aan het bestuur van GGD GHOR Nederland welke geografische regio-indeling volgens hen het meest evenwichtig en toekomstbestendig is voor een stevige bovenregionale IZB in Nederland.

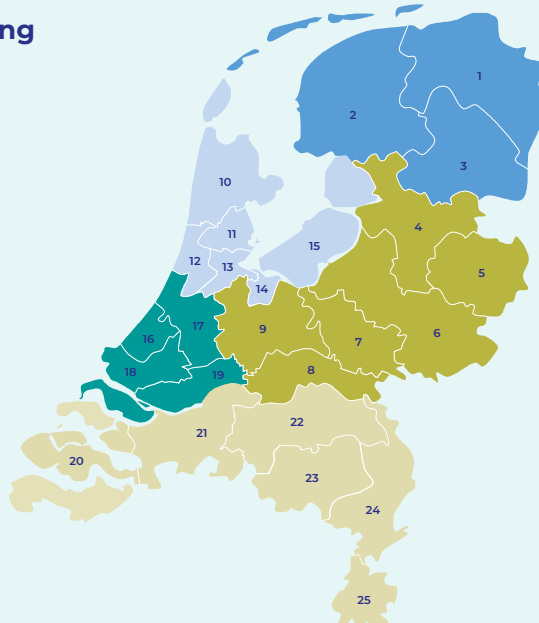


In de DPG Tweedaagse is gekozen om het criterium 'Historie en Verhouding' bewust zwaarder te laten wegen. Dit heeft geleid tot een paar wijzigingen ten aanzien van het advies en een **nieuwe geografische indeling van de IZB-regio's**.

Regio-indelingen Infectieziektebestrijding

Samengesteld uit de volgende GGD-regio's:

1	Groningen
2	Friesland
3	Drenthe
4	IJsselland
5	Twente
6	Noord- en Oost-Gelderland
7	Gelderland-Midden
8	Gelderland-Zuid
9	Regio Utrecht
10	Hollands Noorden
11	Zaanstreek-Waterland
12	Kennemerland
13	Amsterdam
14	Gooi en Vechtstreek
15	Flevoland
16	Haaglanden
17	Hollands Midden
18	Rotterdam-Rijnmond
19	Zuid-Holland Zuid
20	Zeeland
21	West-Brabant
22	Hart voor Brabant
23	Brabant-Zuidoost
24	Limburg-Noord
25	Zuid-Limburg



Heroriëntatie geografische regio-indeling IZB

De heroriëntatie op de geografische regio-indeling voor de IZB is een aanvullende opdracht van de DPG-raad die in mei 2023 in afstemming met VWS aan het programma VIP is toegevoegd.

Het doel is om onderzoek te doen en bestuurlijke besluitvorming te bevorderen over welke geografische regio-indeling het meest bijdraagt aan een effectieve en toekomstbestendige bovenregionale samenwerking, wat essentieel is voor de versterking van de IZB.

Activiteit:

1 Advies heroriëntatie geografische regio-indeling IZB

In het voorjaar van 2023 heeft de DPG-raad opdracht gegeven voor de vorming van een commissie voor de regionale indeling van de IZB, met als doel een advies te formuleren voor een optimale geografische regio-indeling voor de IZB. De voormalige regio-indeling, die dateerde uit 2004 en bestond uit zeven IZB-regio's, voldeed niet meer aan de eisen voor een effectieve bovenregionale indeling. Een herziening van de regio-indeling was daarom noodzakelijk om de IZB in Nederland te versterken.

De commissie, bestaande uit een Directeur Publieke Gezondheid, een arts Maatschappij en Gezondheid en een afgevaardigde van het RIVM, heeft aan de hand van relevante en zo objectief mogelijke criteria voor een optimale geografische regio-indeling voor de IZB meerdere mogelijke indelingen onderzocht en geanalyseerd. Deze zijn vervolgens teruggebracht tot een aantal scenario's die zijn opgenomen in het definitieve advies met de titel 'Optimale geografische regio-indeling IZB'.



Pijler 5: Slim en versneld opleiden

Het doel is om IZB-medewerkers naast hun basisopleiding de mogelijkheid te bieden om een specialistische opleiding te volgen op het gebied van infectieziektebestrijding of infectiepreventie. Daarnaast is het essentieel om opleiders aan te trekken en te behouden, evenals het verhogen van het aantal opleidingsplekken voor basisartsen die een opleiding volgen tot arts Maatschappij en Gezondheid met specialisatie in IZB.

Behaalde resultaten:

- ✓ **33 verpleegkundigen** Maatschappij en Gezondheid in opleiding
- ✓ **14 deskundigen** infectiepreventie in opleiding
- ✓ **15 extra praktijkopleiders** opgeleid voor begeleiding deskundigen infectiepreventie in opleiding
- ✓ **9 extra praktijkopleiders** opgeleid voor artsen in opleiding tot arts Maatschappij en Gezondheid
- ✓ **5 kwartiermakers** aangesteld voor het verstevigen van de opleidingsnetwerken
- ✓ **23 opleidingscoördinatoren** gestart bij IZB-teams van de GGD'en

Activiteiten:

1 Versterken opleidingsnetwerken

Om de vijf huidige opleidingsnetwerken voor de arts in opleiding tot specialist (aios) M+G profiel IZB te versterken zijn in september vijf kwartiermakers gestart. Zij hebben een verbindende functie en staan aan de lat voor het coördineren, begeleiden en ondersteunen van GGD'en bij het versterken van de opleidingsnetwerken. In 2023 hebben de eerste twee netwerkenbijeenkomsten plaatsgevonden in de regio's ZeeBraLim en Midden-Oost. De vijf opleidingsnetwerken en de nieuwe regio-indeling IZB (zie vorige slide) zijn gelijk aan elkaar.

2 Congres Samen Opleiden

In april vond het congres 'Samen opleiden' plaats. Het congres is georganiseerd door GGD GHOR Nederland in samenwerking met de NSPOH. De 70 deelnemers (waaronder artsen M+G IZB, IZB-managers en opleidingscoördinatoren) gingen met elkaar in gesprek over het opleiden van de aiossen M+G (profiel IZB), de kwaliteit van opleiden en het verstevigen van opleidingsnetwerken.



- Tijdens het congres is door deelnemers via een handtekening op de kaart met de vijf opleidingsnetwerken symbolisch commitment gegeven aan het versterken van de opleidingsnetwerken voor de aios M+G (profiel IZB) in Nederland.

Vervolg Pijler 5: Slim en versneld opleiden

3 Stakeholdersdag

Begin september organiseerde GGD GHOR Nederland een dag voor alle stakeholders die betrokken zijn bij het opleiden van artsen M+G. Tijdens deze dag is informatie uitgewisseld over de verschillende rollen in het opleiden van artsen M+G en welke uitdagingen en kansen er liggen.

4 Online informatiebijeenkomsten voor GGD-medewerkers

Gedurende het jaar zijn vier online informatiebijeenkomsten georganiseerd door GGD GHOR Nederland om GGD-medewerkers (waaronder verpleegkundigen, artsen, deskundigen infectiepreventie, managers en opleidingscoördinatoren) te informeren en enthousiast te maken voor verschillende opleidingen, zoals:

- de opleiding 'Praktijkopleider aios sociale geneeskunde';
- de opleiding 'Praktijkopleider Verpleegkundige Maatschappij & Gezondheid in samenwerking met de NSPOH;
- de opleiding 'Praktijkopleider Deskundige Infectiepreventie' in samenwerking met de NSPOH, en;
- de opleiding tot Deskundige Infectiepreventie in samenwerking met het Wenckebach Instituut en het UMC Utrecht.

5 Onderzoek carrièreperspectief

In 2023 is het onderzoek 'Carrièreperspectief IZB-professionals' uitgevoerd door het programmateam VIP. In de eerste fase van het onderzoek zijn zes focusgroepsessies gehouden met artsen, verpleegkundigen, doktersassistenten, deskundigen infectiepreventie, medisch technisch medewerkers en administratief medewerkers werkzaam binnen de teams van de Infectieziektebestrijding, Technische Hygiëne Zorg, Reizigersadvisering, Tuberculosebestrijding en Seksuele gezondheid bij de GGD'en. In de tweede fase van het onderzoek zijn diepte-interviews gehouden met 14 sleutelfiguren (managers, opleidingscoördinatoren, HR-adviseurs en Directeuren Publieke Gezondheid) met als doel om mogelijke oplossingsrichtingen te bespreken.

De adviezen en aanbevelingen worden in het eerste kwartaal van 2024 middels het adviesrapport 'Een goed carrièreperspectief voor alle IZB-professionals bij GGD'en' opgeleverd aan de GGD'en en het ministerie van VWS. Ook wordt een handreiking aangeboden met concrete stappen voor elke GGD om aan carrièreperspectief te werken.

6 Opleidingscoördinatoren

23 GGD'en hebben een opleidingscoördinator aangetrokken. GGD GHOR Nederland heeft zowel een online als fysieke bijeenkomst georganiseerd in 2023, waarbij de opleidingscoördinatoren elkaar beter hebben leren kennen en kennis rondom opleiden hebben uitgewisseld.



Vervolg Pijler 5: Slim en versneld opleiden

Doorkijk naar 2024:

Opleveren adviesrapport 'Een goed carrièreperspectief voor alle IZB-professionals bij de GGD'en' aan GGD'en en ministerie van VWS in Q1.



Alle opleidingsnetwerkregio's organiseren 4 netwerkbijeenkomsten voor praktijkopleiders en opleidingscoördinatoren en managers.



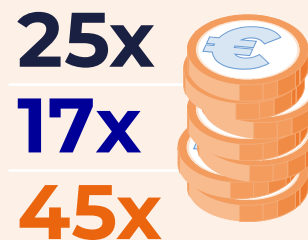
Symposium 'Opleiden' voor alle GD-medewerkers die betrokken zijn bij opleiden in Q4.



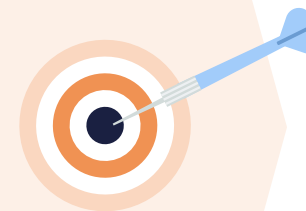
Twee fysieke bijeenkomsten met opleidingscoördinatoren in Q2 en Q4.



Budget beschikbaar voor opleiding van
25 verpleegkundigen
Maatschappij & Gezondheid,
17 Deskundigen Infectiepreventie
en 45 praktijkopleiders of
werkbegeleiders.



Op 5 maart 2024 vindt de online informatiebijeenkomst Carrièreperspectief plaats.
Tijdens de bijeenkomst worden de onderzoeksresultaten en aanbevelingen uit het adviesrapport 'Carrièreperspectief IZB-professionals' gepresenteerd.



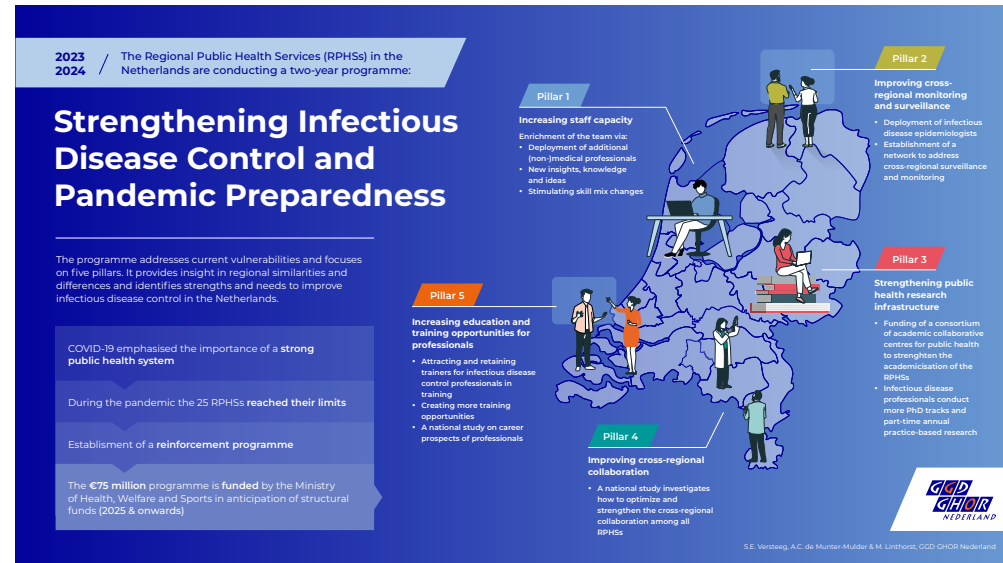
Pijleroverstijgende activiteiten

Congressen

Het programmateam VIP heeft in 2023 op diverse (inter)nationale congressen (poster)presentaties gehouden over het programma VIP. Onder andere op de Transmissiedag RIVM (maart 2023), het congres European Public Health Conference (november 2023) en het NVIB congres (december 2023).

Workshop VIP 2 op de IV-Conferentie GGD GHOR Nederland

Op 12 september gaven de Regionale Epidemiologie Consulenten een workshop over de versterking van (boven)regionale monitoring en het werk van de infectieziekte-epidemioloog. Tijdens interactieve sessies bespraken deelnemers inzichten, ideeën, kansen en uitdagingen met betrekking tot infectieziekte-epidemiologen, het team IZB en GGD'en. Met in gedachte de weg naar een optimale en professionele bovenregionale monitoring en surveillance binnen de IZB.



2023 / 2024 / The Regional Public Health Services (RPHS) in the Netherlands are conducting a two-year programme:

Strengthening Infectious Disease Control and Pandemic Preparedness

The programme addresses current vulnerabilities and focuses on five pillars. It provides insight in regional similarities and differences and identifies strengths and needs to improve infectious disease control in the Netherlands.

- COVID-19** emphasised the importance of a **strong public health system**
- During the pandemic the 25 RPHS reached their limits
- Establishment of a **reinforcement programme**
- The **€75 million** programme is funded by the Ministry of Health, Welfare and Sports in anticipation of structural funds (2025 & onwards)

Pillar 1: Increasing staff capacity

- Enrichment of the team via:
 - Deployment of additional (non-)medical professionals
 - New insights, knowledge and ideas
 - Stimulating skill mix changes

Pillar 2: Improving cross-regional monitoring and surveillance

- Deployment of infectious disease epidemiologists
- Establishment of a network to address cross-regional surveillance and monitoring

Pillar 3: Strengthening public health research infrastructure

- Funding of a consortium of academic collaborative centres for public health to strengthen the academicisation of the RPHS.
- Infectious disease professionals conduct more PhD tracks and part-time annual practice-based research

Pillar 4: Improving cross-regional collaboration

- A national study investigates how to optimize and strengthen the cross-regional collaboration among all RPHS.

Pillar 5: Increasing education and training opportunities for professionals

- Attracting and retaining trainers for infectious disease control professionals in training
- Creating more training opportunities
- A national study on career prospects of professionals

GGD GHOR NEDERLAND
S.E. Versteeg, A.C. de Munter-Mulder & M. Linthorst, GGD GHOR Nederland

Publicaties

➤ Poster getiteld 'Strengthening Infectious Disease Control and Pandemic Preparedness in The Netherlands' (EUPHA) Netherlands' (October 2023, *The European Journal of Public Health* 33).

Heb je vragen?

We helpen je graag! Stuur een mail naar versterkingizb@ggdghor.nl en we nemen snel contact met je op.



Colofon

2024 GGD GHOR Nederland

Auteurs:

Merel Linthorst (programmamanager VIP)

Anne de Munter (senior projectleider VIP)

Neelke Krijgsman (senior projectleider VIP)

Vormgeving:

Chantal van Heertum